

ПОЛОЖЕНИЕ

ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» ЗАТО г. Радужный Владимирской области

Настоящее Положение по организации работы по охране труда муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» ЗАТО г. Радужный Владимирской области (далее – школа) разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов.

1. Общие положения.

1.1. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.2. Настоящее положение устанавливает:

1.2.1. Основные направления работы по охране и безопасности труда школы.

1.2.2. Направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:

- обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников;
- контроль и анализ состояния условий труда;
- разработка мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;
- организация обеспечения работников учреждения средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

1.2.3. Порядок расследования несчастных случаев в учреждении.

1.3. Настоящее Положение, содержащее требования охраны труда, обязательно к исполнению работодателем и всеми работниками школы при осуществлении ими любых видов деятельности в процессе трудовых отношений.

1.4. Требования охраны труда излагаются также в инструкциях по охране труда для работников школы, разработанных работодателем на основе отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда. Проверка и пересмотр инструкций по охране труда организуется и проводится не реже 1 раза в 5 лет. При изменении отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, при изменении условий труда работника, при внедрении новой техники и технологий, инструкции по охране труда пересматриваются досрочно.

1.5. Непосредственный контроль за соблюдением норм по охране труда возлагается на директора школы.

2. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

2.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на школу.

2.2. Школа обязана обеспечить:

- организацию охраны труда работников в соответствии с действующим законодательством РФ, отраслевыми нормативными актами, настоящим Положением и инструкциями по охране труда;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;
- разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- безопасность работников при эксплуатации помещения, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов и материалов;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях в учреждении, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, моющих средств в соответствии с установленными нормами;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в учреждении;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний;
- расследование и учет в установленном нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов ФСС РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в школе и расследования несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний, а также предоставление им информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законом сроки;

2.3. Работник обязан:

- строго соблюдать дисциплину труда, определенную в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, трудовыми договорами, Правилами внутреннего трудового распорядка, инструкциями и другими локальными нормативными актами школы;

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях в учреждении, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в школе, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

2.4. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих вредных и (или) опасных производственных факторах;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы и их объединения по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные законом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Соответствие производственного оборудования требованиям охраны труда

3.1. Текущая деятельность школы, а также производственное оборудование, технологические процессы должны соответствовать требованиям охраны труда.

3.2. Запрещаются применение при производстве работ вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

3.3. Производственное оборудование, технологические процессы, материалы, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия.

4. Организация охраны труда

4.1. Согласно действующим нормативным правовым актам, в школе проводятся мероприятия по:

- проведению проверок, контролю и оценке состояния охраны и условий безопасности труда;
- проведению профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и совершенствованию системы управления охраны труда;
- обучению и проверке знаний по охране труда сотрудников.

4.2. Работодатель обеспечивает прохождение работниками:

- вводного инструктажа по утвержденной инструкции вводного инструктажа для вновь принятых на работу;
- первичного инструктажа на рабочем месте в структурном подразделении школы для вновь принятых на работу;
- обучения по охране труда с периодичностью, установленной действующими нормативными правовыми актами (1 раз в 6 месяцев).

4.3. На основании типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды и других средств индивидуальной и коллективной защиты работникам выдаются:

- технической служащей – халат хлопчатобумажный – по 1 на год; перчатки резиновые – по 2 пары на год;
- аппаратчику химводоочистки – халат хлопчатобумажный – по 1 на год, фартук с нагрудником прорезиненный – 1 на год, перчатки резиновые – по 6 пар на год, респираторы – 2 на год; сапоги резиновые – 1 пара на год;
- дворнику – рукавицы комбинированные – 6 пар на год; перчатки резиновые – 2 пары на год; костюм х/б – 1 на год; фартук х/б с нагрудником – 1 на год; куртка на утепленной подкладке – 1 на 3 года; валенки – 1 пара на 3 года; калоши – 1 пара на 2 года; плащ непромокаемый – 1 на 3 года;
- водителю – перчатки х/б – 6 пар на год; перчатки резиновые – 2 пары на год; костюм х/б – 1 на год; фартук х/б – 1 на год; куртка на утепленной подкладке – 1 на 3 года; валенки – 1 пара на 3 года; калоши – 1 пара на 2 года;
- вахтеру – халат – 1 на год;
- химику-лаборанту - халат – 1 на год; перчатки резиновые – 6 пар на год; респиратор – 2 на год;
- мед.сестре – халат – 1 на год.

Приобретение средств индивидуальной защиты работников осуществляется за счет средств работодателя.

4.4. Для защиты от воздействия повышенных температур в летний период и для регулирования воздухообмена в помещениях имеются вентиляции.

4.5. Школа обеспечивается техническими средствами пожаротушения (огнетушители, специальная ткань для пожаротушения). Система контроля пожарной безопасности включает в себя наличие инструкций по пожарной безопасности и журнала предписаний.

4.6. В целях санитарного и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда в школе имеется аптечка, укомплектованная набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи.

5. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний

5.1. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи в учреждении, происшедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию работодателя.

5.2. Несчастные случаи расследуются и подлежат учету в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 227-231), иными законодательными и нормативно-правовыми актами.

6. Заключительные положения

6.1. Строгое соблюдение требований по охране труда является залогом безопасности здоровья и жизни людей. За невыполнение требований настоящего Положения виновные привлекаются к юридической ответственности в соответствии с действующим законодательством.

С Положением ознакомлен:

